

INSTRUÇÃO NORMATIVA SME Nº 30, DE 16 DE SETEMBRO DE 2022.
6016.2022/0051034-0

REGULAMENTA O PROGRAMA MAIS INTEGRAÇÃO NO ÂMBITO DA REDE MUNICIPAL DE ENSINO

O SECRETÁRIO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, no uso de suas atribuições legais;

CONSIDERANDO:

- a política de universalização na Educação Infantil em parceria com Organizações da Sociedade Civil;
- a política de atendimento da qualidade nas unidades educacionais, constituindo, o serviço direto e parceiro, rede integrada;
- a política de valorização dos profissionais que prestam serviços para educação municipal;
- o Decreto nº 61.704, de 12 de agosto de 2022, que institui o Programa Mais Integração no âmbito da Rede Municipal de Ensino, destinado a promover ações que aproximem as práticas pedagógicas, modelos administrativos e institucionais nos Centros de Educação Infantil – CEIs, diretos, indiretos e parceiros, de modo a propiciar o atendimento igualitário na oferta de educação pública.

RESOLVE:

Art. 1º Estabelecer diretrizes para o cumprimento do item V do artigo 4º do Decreto 61.704, que versa sobre o pagamento de prêmio para os profissionais dos CEIs Indiretos e Parceiros.

Art. 2º O prêmio mencionado no artigo anterior destina-se aos funcionários ativos que prestam serviços para Organização da Sociedade Civil – OSC parceiras da SME em Centro de Educação Infantil por período superior a 9 (nove) meses durante o ano de 2022.

§ 1º O profissional deverá encontrar-se prestando serviços quando do encerramento em 31/12/2022.

§ 2º Não será considerada proporcionalidade para profissionais com tempo inferior ao estabelecido no caput.

Art. 3º Os valores concernentes ao prêmio de que trata esta Instrução Normativa serão efetuados por meio de repasse adicional até o mês de maio de 2023.

Art. 4º A OSC deverá apresentar Termo de Adesão do CEI ao Programa de Incentivo, ANEXO I desta IN, na respectiva DRE até 30/10/2022.

Art. 5º O valor do prêmio limite de cada funcionário é de R\$ 6.000,00 (seis mil reais) e será calculado individualmente considerando os critérios:

- I – assiduidade do profissional: 30% (trinta por cento) do valor;
- II – tempo, em anos, de permanência na OSC, atuando em CEIs municipais na cidade de São Paulo: 20% (vinte por cento) do valor;
- III – formação continuada, realizada fora do horário de trabalho: 10% (dez por cento) do valor;
- IV – participação efetiva nos momentos de aplicação dos Indicadores de Qualidade de Educação Infantil Paulistana: 10% (dez por cento) do valor;
- V - engajamento com o trabalho coletivo – Projeto Pedagógico do CEI: 10% (dez por cento) do valor;
- VI – interação com as famílias/responsáveis para esclarecimentos sobre o projeto pedagógico, as aprendizagens e desenvolvimento dos bebês e crianças: 10% (dez por cento) do valor;
- VII – índice de evasão do CEI: 10% (dez por cento) do valor.

Art. 6º Para fins de apuração da assiduidade do profissional serão considerados como de efetivo exercício os dias relativos às Férias; Recesso; Licença Adoção; Licença Guarda; Licença Gestante; Licença Paternidade.

Art. 7º A apuração da assiduidade irá considerar o período compreendido entre a data da publicação da presente Instrução Normativa e o dia 31 de dezembro de 2022.

Art. 8º Para cálculo do percentual referente à assiduidade será considerada a proporção:

<i>Nº de ausências</i>	<i>Percentual</i>
Zero ausências	30%
1 a 3 ausências	20%
4 a 6 ausências	10%
Acima de 6 ausências	0%

Art. 9º Para cálculo do correspondente ao tempo de permanência em CEI municipal na cidade de São Paulo será considerada a proporção:

<i>Tempo de permanência</i>	<i>Percentual</i>
5 ou mais anos	20%
2 e 6 meses a 4 anos e 11 meses	15%
9 meses a 2 anos e 5 meses	10%
Menos de 9 meses	0%

Parágrafo único. Deverão ser desprezados os prazos inferiores a 30 dias.

Art. 10 Para cálculo do correspondente à formação continuada serão considerados cursos realizados durante o ano 2022, com temas ligados a sua prática no CEI, na seguinte proporção:

<i>Cursos</i>	<i>Percentual</i>
De longa duração – a partir de 120 horas	10%
De curta duração – menos do que 119 horas	5%
Nenhum curso	0%

§ 1º A formação continuada aqui considerada refere-se à participação fora do horário de trabalho.

§ 2º Poderão ser considerados cursos ainda não concluídos.

Art. 11 Para cálculo correspondente à participação na aplicação dos Indicadores de Qualidade da Educação Infantil Paulistana, na seguinte proporção:

<i>Aplicação dos Indicadores de Qualidade da Educação Infantil Paulistana</i>	<i>Percentual</i>
Nos 3 momentos, inclusive na avaliação final	10%
Somente em algum momento	5%
Nunca	0%

Art. 12 Para cálculo do correspondente a engajamento com o trabalho coletivo – Projeto Pedagógico no CEI, na seguinte proporção:

<i>Engajamento no projeto da unidade</i>	<i>Percentual</i>
Total – sempre	10%
Só quando cobrado	5%
Nunca	0%

Art. 13 Para cálculo do correspondente à interação com as famílias/responsáveis dos bebês e crianças para esclarecimentos da proposta pedagógica, das aprendizagens e desenvolvimento, e outros assuntos pertinentes.

<i>Interação com as famílias/responsáveis dos bebês e crianças</i>	<i>Percentual</i>
Sempre	10%

Parcial – somente na reunião de pais	5%
Nunca	0%

Art. 14 O índice de evasão será fornecido pela SME, a partir dos dados coletados no sistema EOL, considerando matrícula inicial e matrícula final no CEI no ano de 2022.

<i>Evasão</i>	<i>Percentual</i>
Igual ou Menor do que 5%	10%
Entre 5 e 10%	5%
Maior do que 10%	0%

Art. 15 A SME será responsável por:

- I. Indicar o índice de evasão do CEI, conforme levantamento no sistema EOL;
- II. Repassar os recursos financeiros conforme estabelecido na presente Instrução Normativa;
- III. Receber a prestação de contas, na respectiva Diretoria Regional de Educação – DRE.

Art. 16 A OSC será responsável por:

- I. Apurar a assiduidade do profissional;
- II. Computar o tempo, em anos, de permanência atuando em CEI municipal na cidade de São Paulo;
- III. Verificar os comprovantes da formação dos profissionais;
- IV. Pontuar cada profissional segundo os incisos IV, V e VI do artigo 5º desta IN;
- V. Calcular o valor individual a ser pago a cada profissional;
- VI. Realizar a prestação de contas;
- VII. Devolver o valor não distribuído.
- VIII. Guardar a documentação comprobatória no prontuário dos funcionários, com o respectivo ANEXO III desta IN.

Art. 17 A OSC deverá apresentar na respectiva DRE, até 31/01/2023, a Planilha Financeira, ANEXO II desta IN, com os cálculos individuais de seus profissionais, considerando os critérios estabelecidos no artigo 5º da presente IN, para o repasse do valor a ser creditado.

Art. 18 Para a prestação de contas, além da planilha financeira deverá ser providenciado:

- I – pela OSC: cálculo individual de cada profissional acompanhado dos seguintes documentos:
 - a) ANEXO III desta IN;
 - b) Extrato bancário de todo período que compreende a transferência bancária referente ao valor repassado para conta corrente do CEI e dessa para as contas dos funcionários.
- II - pela SME: levantamento do índice de evasão do CEI.

Art. 19 A prestação de contas deverá ser apresentada à Diretoria Regional de Educação, no prazo máximo de 90 (noventa) dias a contar da disponibilização total dos repasses.

Parágrafo único Na hipótese do descumprimento do prazo estabelecido no “caput” deste artigo, o Gestor de Parcerias, deverá notificar a OSC para apresentação de justificativa e demais providências pertinentes.

Art. 20 O prêmio de que trata a presente IN não tem natureza salarial e não se incorpora à remuneração do funcionário, além de não ser considerada para efeito de cálculos do décimo terceiro salário, férias e/ou outros benefícios.

Art. 21 Os casos excepcionais ou omissos serão resolvidos pela Secretaria Municipal de Educação.

Art. 22 Esta Instrução Normativa entra em vigor na data de sua publicação.

ANEXO I DA INSTRUÇÃO NORMATIVA SME Nº 30, DE 16 DE SETEMBRO DE 2022.
(papel timbrado da OSC)

TERMO DE ADESÃO

Na qualidade de presidente/responsável pela Organização da Sociedade Civil _____, CNPJ _____, com parceria para administração do CEI _____, declaro a adesão ao Programa Mais Integração, conforme Decreto Municipal Nº 61.704,
Declaro, ainda, estar ciente dos critérios estabelecidos, das obrigações da OSC quanto à fidedignidade das informações prestadas e da necessidade de prestação de contas do repasse específico, que trata o inciso V do artigo 4º do Decreto 61.704.

São Paulo, ____ de _____ de 2022.

Nome:
Cargo:
RG.:
CPF.:

ANEXO II DA INSTRUÇÃO NORMATIVA SME Nº30, DE 16 DE SETEMBRO DE 2022 –

PLANILHA FINANCEIRA

DRE _____
OSC _____
CEI _____

Listagem nominal dos profissionais do CEI XXXX e respectivos percentuais referentes aos critérios estabelecidos na IN XXXX

Nome do Profissional	Função no CEI (Diretor(a)/Coord. Pedagógica / Professor(a) /Cozinheiro(a) /Auxiliar Cozinha / Limpeza)	CPF	Assiduidade (Até 30%)	Tempo de permanência em CEI (até 20%)	Formação continuada (até 10%)	Participação Índices de Qualidade (até 10%)	Engajamento no projeto (até 10%)	Interação com as famílias (até 10%)	Índice de evasão (até 10%)	Total Valor em reais
----------------------	--	-----	-----------------------	---------------------------------------	-------------------------------	---	----------------------------------	-------------------------------------	----------------------------	----------------------

TOTAL

Declaro a veracidade das informações e a ciência de que a documentação comprobatória deverá estar à disposição da Secretaria Municipal de Educação, que poderá solicitá-la a qualquer tempo.

São Paulo, ____ de _____ de 2022.

Nome:
Cargo:
RG.:
CPF.:
Assinatura:

ANEXO III DA INSTRUÇÃO NORMATIVA SME Nº 30, DE 16 DE SETEMBRO DE 2022.

CEI

Nome do Profissional

Função no CEI

(Diretor(a)/ Coord. Pedagógica / Professor(a) /Cozinheiro(a) /Auxiliar Cozinha / Limpeza)

CPF

Banco:

Agência:

Conta:

Assiduidade

Nº de Faltas

Subtotal - Assiduidade (%) - máximo 30%

Tempo de permanência em CEI

Nome do CEI (1)

Tempo de Permanência (1) (anos ou meses)

Nome do CEI (2)

Tempo de Permanência (2) (anos ou meses)

Nome do CEI (3)

Tempo de Permanência (3) (anos ou meses)

Nome do CEI (4)

Tempo de Permanência (4) (anos ou meses)

Somatória (anos ou meses)

Subtotal - Tempo de permanência em CEI (%) - máximo 20%

Formação continuada

Nome do Curso (1)

Carga Horária (horas)

Nome do Curso (2)

Carga Horária (horas)

Nome do Curso (3)

Carga Horária (horas)

Somatória (horas)

Subtotal - Formação Continuada (%) - máximo 10%

Participação Indicadores de Qualidade

Momento I - Sim/Não

Momento II - Sim/Não

Momento III - Sim/Não

Somatória - Quantidade de participações

Subtotal - Participação Indicadores de Qualidade (%) - máximo 10%

Engajamento no projeto

Total / Só quando cobrado / Nunca

Subtotal - Engajamento no projeto (%) - máximo 10%

Interação com as famílias

Total / Parcial / Nunca

Subtotal - Interação com as famílias (%) - máximo 10%

Total - Somatória % do funcionário - máximo 90%

São Paulo, ____ de _____ de 202__.

Nome:

Cargo:

RG.:

CPF.:

Assinatura: