

65 - São Paulo Aberta	65.8 - Realizar 22 diagnósticos setorializados para mapeamento das bases de dados produzidas, sendo 01 por cada órgão da Administração Direta.	Diagnósticos	7	4.500	8262 - Promoção da Transparência, do Acesso à Informação e do Controle Social
	65.9 - Realização de 4 ciclos do programa de transformação de demandas sociais em dados abertos, composto por três ações encadeadas: a) Análise qualitativa dos pedidos de acesso à informação para mapear informações mais pedidas e vulnerabilidades no atendimento ao e-SIC; b) Realização de 06 eventos 'LAI com Direitos Humanos e Políticas Públicas Setoriais', capacitando sociedade civil para a realização de pedidos de acesso à informação destinados a determinado assunto ou política pública; realização de 06 eventos 'Cafê Hacker' para que sociedade civil e empresas interessadas desenvolvam bases de dados abertas sobre determinado assunto ou política pública.	4 ciclos do programa	4	4.950	8262 - Promoção da Transparência, do Acesso à Informação e do Controle Social
	65.10 - Institucionalizar Política Municipal de Transparência e Dados Abertos.	Publicação do Decreto	1	17.090	8262 - Promoção da Transparência, do Acesso à Informação e do Controle Social
	65.11 - Oferecer 01 curso por trimestre de Gestão da Informação e Abertura de Dados Públicos junto à EMASP, capacitando no mínimo 120 gestores e servidores por ano.	120 servidores e gestores formados	120	12.000	8262 - Promoção da Transparência, do Acesso à Informação e do Controle Social
	65.12 - Oferecer 01 curso por trimestre para formar agentes da sociedade civil capazes de acompanhar implementação da política de transparência e dados abertos, capacitando no mínimo 120 cidadãos por ano.	120 cidadãos formados	120	98.940	8262 - Promoção da Transparência, do Acesso à Informação e do Controle Social
	65.13 - Implementar a atualização automatizada dos dados gerados pelos diferentes sistemas da Prefeitura.	Nº de sistemas com atualização automatizada dos dados	-	1.200.000	1220 - Desenvolvimento de Sistemas de Informação e Comunicação
67 - São Paulo Íntegra e Transparente	67.1 - Desenvolver 12 Programas de Integridade: programa criado para diagnosticar vulnerabilidades, mapear processos, sugerir melhorias e a criação de indicadores, fortalecendo, assim, a gestão, as transparências ativa e passiva e a prevenção e combate à corrupção.	Nº de Programas de Integridade implementados	3	22.000	8262 - Promoção da Transparência, do Acesso à Informação e do Controle Social
	67.2 - Formar no mínimo 300 servidores que operam o sistema de transparência passiva (SIC).	Nº de servidores que operam o sistema de transparência passiva (SIC) formados	100	7.000	8262 - Promoção da Transparência, do Acesso à Informação e do Controle Social
	67.3 - Implementar sistema de monitoramento de obras (públicas e privadas) na cidade que permita o acompanhamento e interação dos cidadãos no exercício do controle social, por meio de um sistema de reconhecimento de dados e informações.	Sistema de monitoramento de obras implementado	-	266.600	1220 - Desenvolvimento de Sistemas de Informação e Comunicação
	67.4 - Formar, no mínimo, 162 servidores, sendo 03 de cada órgão da Administração Direta Municipal, para desenvolvimento das Coordenadorias de Controle Interno locais, em comunicação permanente com a CGM.	Nº de servidores e funcionários de cada órgão da Administração Direta Municipal para atuação no controle interno formados	81	18.000	8262 - Promoção da Transparência, do Acesso à Informação e do Controle Social

Página 20 - ANEXO I

67.6 - Desenvolver Ouvidorias Setoriais integrada a Ouvidoria Geral em todos os órgãos da Administração por meio da formação de no mínimo 83 servidores que atuam como Pontos focais das demandas de ouvidoria.	Nº de servidores que atuam como pontos focais das demandas de ouvidoria formados	30	20.000	8262 - Promoção da Transparência, do Acesso à Informação e do Controle Social
---	--	----	--------	---

Secretaria Responsável: Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania

Meta:
 8 - Garantir 15.000 vagas de atividades para idosos com objetivo de convívio e participação na comunidade.
 21 - Garantir 100% de encaminhamentos das denúncias recebidas contra populações vulneráveis.
 22 - Alcançar 150 empresas que façam a adesão voluntária ao selo municipal de princípios de direitos humanos e diversidade na cidade de São Paulo.

Projeto	Linha de Ação	Indicador	Entrega Física Prevista 2019	Valor Necessário Previsto para 2019	Ação Orçamentária PPA 2018- 2021
31 - Centros de Cidadania	31.1 - Expandir em uma unidade os Centros de Cidadania LGBT.	Inaugurado o Centro de Cidadania LGBT	Manutenção	854.708	8416 - Manutenção e Operação de equipamentos públicos voltados ao atendimento da população LGBT
	31.2 - Formar as equipes dos Centros existentes em relação à melhoria do serviço e aumento da eficiência no atendimento	Número de equipes formadas	20 equipes formadas	100.000	2180 - Capacitação, formação e aperfeiçoamento de servidores
	31.4 - Implementar a Casa da Mulher Brasileira após a entrega do imóvel concluído, mobiliado e devidamente regularizado pelo governo federal.	Inaugurada a Casa da Mulher Brasileira	Manutenção	5.300.000	1052 - Implantação da Casa da Mulher Brasileira 2053 - Operação e Manutenção da Casa da Mulher Brasileira
	31.5 - Integrar o Transcidadania aos centros de Cidadania LGBT com objetivo de expandir o atendimento à população trans.	Número de pessoas trans atendidas pelo Programa Transcidadania	580 pessoas trans atendidas pelo Programa Transcidadania	3.680.000	4319 - Políticas, Programas e Ações para a população LGBT
	31.6 - Ampliar em 3 unidades os Centros de Referência de Promoção da Igualdade Racial	Número de Centros de Referência de Promoção da Igualdade Racial	2	1.681.612	8415 - Manutenção e operação de equipamentos públicos voltados a promoção da Igualdade Racial
	31.7 - Realizar a manutenção e acompanhamento dos Centros de modo a ampliar o acesso da população-alvo aos serviços prestados e melhorar a sua qualidade	Número de atendimentos realizados pelos Centros	22.102 atendimentos realizados pelos Centros	14.768.540	2051 - Manutenção e Operação de Equipamentos Públicos Voltados ao Atendimento de Imigrantes 4330 - Manutenção e Operação dos Equipamentos Públicos voltados para Idosos 6178 - Manutenção e Operação de Equipamentos públicos voltados ao atendimento de Mulheres 8415 - Manutenção e Operação de Equipamentos Públicos Voltados à Promoção da Igualdade Racial 8416 - Manutenção e Operação de Equipamentos Públicos Voltados ao Atendimento da População LGBT
	32.2 - Realizar chamada pública para fomento e incentivo de parceiros para adoção do selo anualmente (2018, 2019 e 2020).	Número de empresas que aderiram ao modelo de políticas afirmativas na força de trabalho	50 empresas que aderiram ao modelo de políticas afirmativas na força de trabalho	55.000	3406 - Implementação do Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade
32.3 - Realizar diagnóstico do potencial de empregabilidade que o selo pode gerar com instituto de pesquisa parceiro.	Diagnóstico realizado	1	55.000	3406 - Implementação do Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade	

Página 21 - ANEXO I