

Anexo 2. Alterações do Programa de Metas 2017-2020

| Eixo | Secretaria | Página(s) | Referência | Onde se lê | Lê-se |
|--------|------------|-----------|-------------------|---|--|
| Humano | SMDHC | 236 | Em Notas Técnicas | Para fins desta meta, entende-se por população em situação de vulnerabilidade pessoas sob risco social e DE, em especial população LGBT, negros, mulheres, migrantes, população indígena, crianças e adolescentes, jovens, idosos, vítimas de trabalho análogo à escravidão entre outros, inclusive aqueles que pertençam a dois ou mais destes grupos, entre outros. No âmbito de atendimento da Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania (SMDHC), foram encaminhadas 75% das denúncias em 2016. Esse percentual considera pedido de orientações e encaminhamentos que obtiveram resultado dentro do escopo das demandas realizadas. Na maior parte das vezes, as demandas estão relacionadas com atividades que não dizem respeito à SMDHC, mas a outros órgãos públicos. O desafio dessa meta - garantir 100% de encaminhamentos das denúncias recebidas referentes a populações vulneráveis - é manter a qualidade do atendimento ao mesmo tempo em que se amplia e se descentraliza significativamente o acesso ao atendimento, com ganhos de eficiência | Para fins desta meta, entende-se por população em situação de vulnerabilidade pessoas sob risco social e econômico, em especial população LGBT, negros, mulheres, migrantes, população indígena, crianças e adolescentes, jovens, idosos, vítimas de trabalho análogo à escravidão entre outros, inclusive aqueles que pertençam a dois ou mais destes grupos, entre outros. No âmbito de atendimento da Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania (SMDHC), foram encaminhadas 75% das denúncias em 2016. O desafio dessa meta - garantir 100% de encaminhamentos das denúncias recebidas referentes a populações vulneráveis - é manter a qualidade do atendimento ao mesmo tempo em que se amplia e se descentraliza significativamente o acesso ao atendimento, com ganhos de eficiência |

Anexo 2. Alterações do Programa de Metas 2017-2020

| Eixo | Secretaria | Página(s) | Referência | Onde se lê | Lê-se |
|--------|------------|-----------|--------------------------|---|--|
| Humano | SMDHC | 240 | Em Linhas de Ação - 31.3 | Divulgar o trabalho dos centros com a comunidade ao seu redor por meio de oficinas temáticas e materiais de comunicação | Divulgar o trabalho dos Centros junto a comunidade e a rede de serviços públicos local |
| Humano | SMDHC | 240 | Em Linhas de Ação - 31.7 | Realizar a manutenção e acompanhamento dos Centros de Cidadania de modo a garantir a qualidade do serviço prestado | Realizar a manutenção e acompanhamento dos Centros de modo a ampliar o acesso da população-alvo aos serviços prestados e melhorar a sua qualidade |
| Humano | SMDHC | 241 | Em Notas Técnicas | Selo incluirá requisitos sobre força de trabalho diversa e inclusiva nas empresas | <ul style="list-style-type: none"> O Selo é uma política de reconhecimento de boas práticas de empresas em matéria de políticas inclusivas e promoção de diversidade. O Selo será distribuído por categorias, levando em conta as áreas temáticas da SMDHC. As categorias serão subdivididas em dimensões (porta de entrada, políticas internas, cadeia produtiva e promoção pública da diversidade). Recortes de marcadores sociais da diferença (raça, gênero e sexualidade) serão fatores transversais às categorias. As empresas reconhecidas pelo Selo serão as empresas contabilizadas na Meta. Serão 50 prêmios anuais previstos para 2018, 2019 e 2020. O evento anual de premiação pretende ser um encontro de grande visibilidade, no qual as empresas poderão apresentar suas práticas reconhecidas. Além disso, o evento será uma oportunidade de avançar no debate público de políticas inclusivas no setor privado e dar visibilidade às demais iniciativas da "DiverCidade". As Coordenações temáticas da SMDHC terão autonomia para realizarem eventos próprios. As empresas cujas práticas são reconhecidas pelo Selo farão parte de uma rede de troca de experiências com encontros periódicos para aproximar as empresas dos programas, políticas e equipamentos da Prefeitura de São Paulo. A troca de experiências incentivará a adoção de políticas inclusivas pelas empresas, enquanto a aproximação com a Prefeitura fomentará a identificação de parcerias entre as empresas e a Prefeitura para promover a empregabilidade e empreendedorismo de pessoas beneficiárias de programas e políticas públicas. |

Anexo 2. Alterações do Programa de Metas 2017-2020

| Eixo | Secretaria | Página(s) | Referência | Onde se lê | Lê-se |
|--------|------------|-----------|---------------------------------|--|---|
| Humano | SMDHC | 241 | Em Descrição do Indicador | Número de empresas que façam adesão ao modelo de políticas afirmativas na Força de trabalho | Número de empresas que façam adesão ao modelo de incentivo de políticas inclusivas na força de trabalho e de promoção da diversidade |
| Humano | SMDHC | 241 | Em Fonte | Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania e Fundação Getúlio Vargas | Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania |
| Humano | SMDHC | 242 | Em Nome Descritivo | Implementar sistema de incentivo à adoção de políticas afirmativas da força de trabalho no setor privado | Implementar sistema de incentivo à adoção de políticas de inclusão da força de trabalho no setor privado e de promoção da diversidade |
| Humano | SMDHC | 242 | Em Resultados Esperados | Espera-se que populações desfavorecidas tenham mais oportunidades de empregabilidade e empreendedorismo | Espera-se que grupos em situação de vulnerabilidade tenham mais oportunidades de inclusão na força de trabalho no setor privado e sejam beneficiários de ações de promoção de diversidade |
| Humano | SME | 473 | Em Valor Base - 19.4 | 73686 | 92374 |
| Humano | SME | 473 | Em Valor Base - 19.1 | 23394 | 284217 |
| Humano | SME | 474 | Em Unidade de Medida - 21.3 | % | Unidade |
| Humano | SME | 474 | Em Fórmula de Cálculo - 21.3 | Mediana da frequência dos alunos matriculados no AEE na SRM | Soma do número de alunos atendidos em cada um dos serviços e apoios da educação especial |
| Humano | SME | 474 | Em Consolidado 2017-2020 - 21.3 | 0,75 | 17580 |
| Humano | SME | 474 | Em Valor Base - 21.3 | n/d | 16704 |
| Humano | SME | 474 | Em Ano Base - 21.3 | - | 2016 |

Anexo 2. Alterações do Programa de Metas 2017-2020

| Eixo | Secretaria | Página(s) | Referência | Onde se lê | Lê-se |
|--------|------------|-----------|--------------------------------|--|--|
| Humano | SME | 475 | Em Fórmula de Cálculo - 22.2 | (Alunos respondentes / Total de alunos público alvo da prova) * 100 | 1) (Alunos respondentes do EF Regular / Total de alunos público alvo da prova - EF Regular) * 100, 2) (Alunos respondentes da EJA / Total de alunos público alvo da prova - EJA) |
| Humano | SMC | 479 | Em Descrição do Indicador 29.2 | Variação percentual no número de eventos do Circuito Municipal de Cultura realizados nas Casas de Cultura | Variação percentual no número de eventos realizados nas Casas de Cultura |
| Humano | SMC | 479 | Em Fórmula de Cálculo 29.2 | Número final de eventos do Circuito realizados nas CDC - Número inicial de eventos do Circuito realizados nas CDC / Número inicial de eventos do Circuito realizados nas CDC * 100 | Número final de eventos realizados nas CDC - Número inicial de eventos realizados nas CDC / Número inicial de eventos realizados nas CDC * 100 |
| Humano | SMC | 480 | Descrição do Indicador - 30.3 | Taxa percentual de profissionais capacitados para trabalhar no programa Biblioteca Viva | Percentual de bibliotecas que tiveram seus profissionais capacitados para trabalhar no programa Biblioteca Viva |
| Humano | SMC | 480 | Fórmula de Cálculo - 30.3 | Números de profissionais de atendimento capacitados / Número total de profissionais de atendimento * 100 | Número de bibliotecas que tiveram seus profissionais capacitados / Número total de bibliotecas * 100 |
| Humano | SMC | 480 | Consolidado 2017-2020 - 30.3 | 100% (252 profissionais) | 100% (54 bibliotecas) |
| Humano | SMC | 481 | Em Fórmula de Cálculo - 30.8 | Soma dos Pontos de Leitura abertos e instalados "nas regionais que não possuem bibliotecas do SMB" | Soma dos Pontos de Leitura abertos e instalados nos distritos com prioridade de implantação de serviços de leitura |
| Humano | SMDHC | 482 | Em Valor Base - 31.7 | 12.000 | 15.244 |
| Humano | SMDHC | 482 | Em Fórmula de Cálculo - 31.7 | Número acumulado de pessoas atendidas pelos Centros de Atendimento vinculados à Secretaria de Direitos Humanos em Cidadania | Número de atendimentos realizados pela rede de serviços de Direitos Humanos com exceção dos Núcleos de Direitos Humanos |