

Símbolo	1º de janeiro de 2022	1º de janeiro de 2023	1º de janeiro de 2024
QBA	R\$ 1.595,35	R\$ 1.675,12	R\$ 1.758,88

Tabela “J” – Subsídio para a Jornada semanal de 24 horas de trabalho – J24 (servidores admitidos)

Símbolo	1º de janeiro de 2022	1º de janeiro de 2023	1º de janeiro de 2024
QBA 5	R\$ 1.276,28	R\$ 1.340,10	R\$ 1.407,10

Anexo IV integrante da Lei nº ____ de ____ de ____ de ____.

Novo Quadro de Pessoal de Nível Médio e Básico – QMB

Retribuição pelo Exercício de Cargo de Provimento em Comissão ou Função de Confiança

Tabela A: Assistente Administrativo de Gestão e Assistente Técnico de Gestão

Referência do Cargo	Valor da Retribuição
DAI-01	R\$ 157,01
DAI-02	R\$ 201,89
DAI-03	R\$ 246,74
DAI-04	R\$ 291,59
DAI-05	R\$ 336,47
DAI-06	R\$ 426,20
DAI-07	R\$ 515,94
DAI-08	R\$ 605,67
DAS-09	R\$ 807,56
DAS-10	R\$ 942,14
DAS-11	R\$ 986,99
DAS-12 em diante	R\$ 1.031,87

Tabela B: Assistente de Suporte Operacional

Referência do Cargo	Valor da Retribuição
DAI-01	R\$ 151,94
DAI-02	R\$ 202,60
DAI-03	R\$ 227,92
DAI-04	R\$ 329,22
DAI-05	R\$ 329,22
DAI-06	R\$ 405,21
DAI-07	R\$ 405,21
DAI-08	R\$ 481,16
DAS-09	R\$ 481,16
DAS-10 em diante	R\$ 557,15

Anexo V integrante da Lei nº ____ de ____ de ____ de ____.

Novo Quadro de Pessoal de Nível Médio e Básico – QMB.

Relação das Parcelas Compatíveis com o Regime de Remuneração por Subsídio.

PARCELAS
Gratificação de Difícil Acesso
Gratificação de Atendimento ao Público
Diferença por acidente
Auxílio Acidentário
Terço constitucional de férias
Gratificação por Risco de Vida e Saúde
Adicional de Insalubridade, periculosidade e penosidade
Gratificação pela participação em órgãos de deliberação coletiva
Gratificação por tarefas especiais
Auxílio doença

Salário família
Rendimento/Abono do Pis/Pasep
Hora suplementar
Auxílio refeição e transporte
Salário maternidade
Vale alimentação
Décimo terceiro subsídio e seu adiantamento
Retribuição pelo exercício de cargo de provimento em comissão ou função de confiança
Diárias para viagens
Abono de permanência em serviço
Abono Suplementar, nos termos da Lei nº 15.774, de 2013
Gratificação Plantão Extra, nos termos do art. 4º da Lei nº 11.716, de 1995
Gratificação pela execução de trabalho técnico de utilidade para o serviço público, nos termos da Lei nº 13.678, de 2003
Gratificação especial pela prestação de serviços de controladoria – GEP, nos termos do artigo 140 da Lei nº 15.764, de 2013
Bonificação por Resultados - BR

ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO (ARTIGO 16 DA LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL)															
Nº DO EXPEDIENTE:				EVENTO: PL REESTRUTURAÇÃO		CARGO: Servidores Ativos									
ÓRGÃO DE LOTAÇÃO: ADMINISTRAÇÃO DIRETA				JORNADA: 40hs		PADRÃO: NB									
DEPARTAMENTO:				QTD. CARGOS:		6.141		QTDE. MESES		12					
ITENS DE VENCIMENTOS - VALORES UNITÁRIOS															
CUSTO ANUAL - SITUAÇÃO ATUAL						CUSTO ANUAL - SITUAÇÃO PROPOSTA									
				TOTAL						TOTAL					
319.574.055,28				319.574.055,28		326.712.739,07				326.712.739,07					
DESPESA COM PESSOAL															
				MÉDIA ACRESCIMO/22		2022		2023		2024		2022-2024			
CÁLCULO DO IMPACTO MÉDIO				7.138.683,79		5.046.987,76		23.805.622,67		41.346.089,76		70.198.700,18			
VALOR DO 13º SALÁRIO						420.582,31		2.497.158,93		3.445.507,48		6.363.248,72			
VALOR DE 1/3 DE FÉRIAS						140.194,10		832.386,31		1.148.502,49		2.121.082,91			
SUB TOTAL - FOLHA				7.138.683,79		5.607.764,17		21.527.403,73		18.804.931,82		78.683.031,81			
CONTRIBUIÇÃO AO RPFS (6.1)				28%		1.530.919,62		7.364.778,85		12.541.647,23		21.437.345,69			
CONTRIBUIÇÃO AO RGPS (6.2)				21%								-			
RECOLHIMENTO AO FGTS (6.3)				8%								-			
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR (6.4)				7,5%		-		-		-		-			
SUB TOTAL ENCARGOS						1.530.919,62		7.364.778,85		12.541.647,23		21.437.345,69			
TOTAL				7.138.683,79		7.138.683,79		28.892.182,58		31.346.579,05		100.120.377,50			
AUXÍLIOS															
				MÉDIA ACRESCIMO/22		2022		2023		2024		2022-2024			
AUXÍLIO REFEIÇÃO						-		-		-		-			
AUXÍLIO-TRANSPORTE						-		-		-		-			
AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO						-		-		-		-			
TOTAL AUXÍLIOS						-		-		-		-			
CUSTO TOTAL						7.138.683,79		7.138.683,79		28.892.182,58		31.346.579,05		100.120.377,50	
OBSERVAÇÕES:															
1. Considerar os valores mínimos pagos ao servidor, dependendo de sua jornada, local de trabalho, etc.:															
2. Considerar todos os valores a serem pagos, incluindo eventuais gratificações.															
3. A Gratificação de Difícil Acesso é concedida de acordo com a lotação do servidor. Na falta de informações sobre os locais de lotação deve-se fazer um cálculo para o acréscimo máximo, usando a média dos valores a serem pagos (30% e 50% sobre referência do Quadro Geral de Pessoal)															
REFERÊNCIA															
4. O Auxílio Reação deve ser calculado utilizando-se 22 dias como a média mensal e com o valor diário de:															
5. O Auxílio Transporte deve ser calculado considerando 22 dias mensais multiplicados por quatro viagens diárias no valor de:															
Do total apurado, desconta-se 6% do valor do padrão ou subsídio para apurar o montante a ser suportado pela Administração															
6. As Obrigações Patronais devem ser calculadas sobre as despesas de pessoal na seguinte conformidade:															
6.1. RPFS - alíquota de 28% (excluir auxílios e 1/3 de férias) nos termos da Lei 17.020/18 do Regime Próprio de Previdência;															
6.2. INSS - alíquota de 21% (excluir auxílios) de acordo com a legislação da Previdência Social;															
6.3. FGTS - recolhimento da alíquota de 8% (excluir auxílios) de acordo com a legislação da Previdência Social;															
6.4. PREV COMPL - alíquota de 7,5% (excluir auxílios e 1/3 de férias) artigo 15 da Lei 17.020/18 do Regime Próprio de Previdência;															
7. O Vale Alimentação: devido ao servidor que recebe remuneração de até 5 salários mínimos - VALOR MENSAL:															
8. Gratificação de Atividade: no primeiro ano 50% do total devido; a partir do 2º ano 70% do valor na inicial da carreira;															