

		V. fornecer ao seu superior informações gerenciais para tomada de decisões;
		VI. auxiliar seu superior na condução do conjunto de atribuições e responsabilidades correspondentes às competências da unidade prevista na estrutura organizacional do órgão.

Anexo III integrante da Lei nº _____, de ____ de _____ de ____.

Remuneração dos Cargos de Direção e Assessoramento – CDA do Quadro de Cargos em Comissão dos Órgãos da Administração Pública Municipal Direta – QC

Símbolo	Valor	Quantidade de CDA-Unitário por Símbolo
CDA-6	R\$ 10.800,00	6
CDA-5	R\$ 9.000,00	5
CDA-4	R\$ 7.200,00	4
CDA-3	R\$ 5.400,00	3
CDA-2	R\$ 3.600,00	2
CDA-1	R\$ 1.800,00	1

Anexo IV integrante da Lei nº _____, de ____ de _____ de ____.

Relação das Parcelas Compatíveis com o Regime de Remuneração por Subsídio e com o Adicional previstos nesta lei

PARCELAS
Gratificação de Dificil Acesso
Gratificação de Atendimento ao Público
Auxílio Acidentário
Terço constitucional de férias
Adicional de Insalubridade e periculosidade
Gratificação pela participação em órgãos de deliberação coletiva
Gratificação por tarefas especiais

Projeto de Lei PREF/CASA CIVIL/ATL/PREAO 052412871 SEI 6013.2021/0004700-5 / pg. 14

Auxílio doença
Salário família
Hora suplementar
Auxílio refeição e transporte
Salário maternidade
Vale alimentação
Décimo terceiro e seu adiantamento
Diárias para viagens
Abono de permanência em serviço
Gratificação Plantão Extra
Gratificação pela Execução de Trabalho Técnico de Utilidade para o Serviço Público
Gratificação Especial pela Prestação de Serviços de Controladoria – GEP
Bonificação por Resultados - BR

Anexo V integrante da Lei nº _____, de ____ de _____ de ____.

Consolidação da extinção de cargos de provimento em comissão

Símbolo	Quantidade de cargos extintos
DAS-13	1
DAS-12	9
DAS-11	16
DAS-10	242
DAS-9	95
DAI-7	98
DAI-6	10
DAI-5	805
DAI-4	1

Projeto de Lei PREF/CASA CIVIL/ATL/PREAO 052412871 SEI 6013.2021/0004700-5 / pg. 15

DAI-2	1.084
ATC-2	1
ATC-1	1
Total	2.363

Anexo VI integrante da Lei nº _____, de ____ de _____ de ____.

Cargos em Comissão do Nível de Direção Superior da Administração Direta, em valores proporcionais ao subsídio mensal do cargo de Prefeito

Símbolo	Valor do subsídio (% em relação ao subsídio do cargo de Prefeito)
SBP	75%
SAD	70%
CHG	60%

ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO (ARTIGO 16 DA LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL)							
Nº DO EXPEDIENTE:		EVENTO: PL NOVO REGIME CARGOS EM COMISSÃO		CARGO: CARGOS EM COMISSÃO CDA			
ÓRGÃO DE LOTAÇÃO: ADMINISTRAÇÃO DIRETA		JORNADA:		PADRÃO:			
DEPARTAMENTO:		QTD. CARGOS:	8.623	QTDE. MESES	8 (2022)	12 (2023 e 2024)	
A partir de Maio/2022							
ITENS DE VENCIMENTOS - VALORES UNITÁRIOS							
CUSTO ANUAL - SITUAÇÃO ATUAL				CUSTO ANUAL - SITUAÇÃO PROPOSTA			
		TOTAL				TOTAL	
	8.623	346.165.537,62		8.623	429.525.369,56		

DESPESA COM PESSOAL		MÉDIA ACRÉSCIMO/22	2022	2023	2024	2022-2024
CÁLCULO DO IMPACTO MÉDIO			94.595.469,59	141.187.268,04	141.187.268,04	376.970.005,67
VALOR DO 13º SALÁRIO			7.882.955,80	11.765.605,67	11.765.605,67	31.414.167,14
VALOR DE 1/3 DE FÉRIAS			2.627.651,93	3.921.868,56	3.921.868,56	10.471.389,05
SUB TOTAL - FOLHA		-	105.106.077,32	156.874.742,27	156.874.742,27	418.855.561,85
CONTRIBUIÇÃO AO RPPS (6.1)	28%		-	-	-	-
CONTRIBUIÇÃO AO RGPS (6.2)	22%		23.123.337,01	34.512.443,30	34.512.443,30	92.148.223,61
RECOLHIMENTO AO FGTS (6.3)	8%		-	-	-	-
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR (6.4)	7,5%		-	-	-	-
SUB TOTAL ENCARGOS		-	23.123.337,01	34.512.443,30	34.512.443,30	92.148.223,61
TOTAL		-	128.229.414,33	191.387.185,57	191.387.185,57	511.003.785,46

AUXÍLIOS		MÉDIA ACRÉSCIMO/22	2022	2023	2024	2022-2024
AUXÍLIO REFEIÇÃO			-	-	-	-
AUXÍLIO-TRANSPORTE			(4.019.105,19)	(5.998.664,47)	(5.998.664,47)	(16.016.434,13)
AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO			183.186,58	183.186,58	183.186,58	549.559,73
TOTAL AUXÍLIOS		-	(3.835.918,62)	(5.815.477,89)	(5.815.477,89)	(15.466.874,40)

RECEITA RETENÇÃO DE IMPOSTO NA PMSP		MÉDIA MENSAL	2022	2023	2024	2022-2024
IRRF RETIDO NA PMSP			(16.644.895,38)	(24.843.127,43)	(24.843.127,43)	(66.331.150,24)

CUSTO TOTAL		-	107.748.600,33	160.728.580,24	160.728.580,24	429.205.760,82
-------------	--	---	----------------	----------------	----------------	----------------

OBSERVAÇÕES:

1. Considerar os valores mínimos pagos ao servidor, dependendo de sua jornada, local de trabalho, etc.:

PISO MEDIO R\$ - PISO BASICO R\$

2. Considerar todos os valores a serem pagos, incluindo eventuais gratificações.

3. A Gratificação de Dificil Acesso é concedida de acordo com a lotação do servidor. Na falta de informações sobre os locais de lotação deve-se fazer um cálculo para o acréscimo máximo, usando a média dos valores a serem pagos (30% e 50% sobre referência do Quadro Geral de Pessoal)

REFERÊNCIA

4. O Auxílio Refeição deve ser calculado utilizando-se 22 dias como a média mensal e com o valor diário de:

5. O Auxílio Transporte deve ser calculado considerando 22 dias mensais multiplicados por quatro viagens diárias no valor de:

Do total apurado, desconta-se 6% do valor do padrão ou subsídio para apurar o montante a ser suportado pela Administração

6. As Obrigações Patronais devem ser calculadas sobre as despesas de pessoal na seguinte conformidade:

6.1. RPPS - alíquota de 28% (excluir auxílios e 1/3 de férias) nos termos da Lei 17.020/18 do Regime Próprio de Previdência;

6.2. INSS - alíquota de 21% (excluir auxílios) de acordo com a legislação da Previdência Social;

6.3. FGTS - recolhimento da alíquota de 8% (excluir auxílios) de acordo com a legislação da Previdência Social;

6.4. PREV COMPL - alíquota de 7,5% (excluir auxílios e 1/3 de férias) artigo 15 da Lei 17.020/18 do Regime Próprio de Previdência;

7. O Vale Alimentação: devido ao servidor que recebe remuneração de até 5 salários mínimos VALOR MENSAL:

8. Gratificação de Atividade : no primeiro ano 50% do total devido; a partir do 2º ano 70% do valor na inicial da carreira;

Demonstrativo Impacto Financeiro (051985158) SEI 6013.2021/0004700-5 / pg. 1